



Formulaire de petite subvention en appui à la société civile

Appel à projet 2012

Table des Matières

1	PRESENTATION DU DEMANDEUR.....	3
1.1	ELEMENTS DESCRIPTIFS.....	3
1.2	HISTORIQUE ET CONTEXTE.....	3
1.3	DOMAINE D'ACTIVITE DE L'ASSOCIATION	3
1.4	ORGANISATION INTERNE	4
2	STRATEGIE GLOBALE DE L'ASSOCIATION	5
2.1	STRATEGIE GENERALE ET BENEFICIAIRES	5
2.2	FORCES ET FAIBLESSES DE L'ASSOCIATION	5
2.3	PARTENARIATS POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS GENERAUX	6
3	DETAILS DU PROJET POUR LEQUEL LE FINANCEMENT EST SOLLICITE7	
3.1	DESCRIPTION DU PROJET	7
3.2	OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS	8
3.3	MOYENS A METTRE EN ŒUVRE	8
3.4	CALENDRIER DE REALISATION	9
3.5	BUDGET SIMPLIFIE DU PROJET	9

1 PRESENTATION DU DEMANDEUR

1.1 ELEMENTS DESCRIPTIFS

L'association

Nom de l'association : **Commission Permanente Lutte contre la Corruption (CLCC) / Fédération Mondiale des Organisations d'Ingénieurs (FMOI) – Bureau de Tunis**

Date d'inscription au JORT : **Bureau de la FMOI accrédité à Tunis par décret n°2007-1189 du 14 Mai 2007 publié au Journal Officiel n°40 du 18 Mai 2007**

Adresse : **BP88----1073 Tunis Monplaisir**

Site web de l'association: www.wfeo.org

Votre interlocuteur

Nom – Prénom : Kamel Ayadi

Fonction dans l'association : Président Fondateur de la Commission lutte contre la corruption/Past-Président FMOI

Téléphone : Mob : (+216)26751559/Fixe : (+216)71905696

E-mail : kayadi@topnet.tn kamelayadi@hotmail.fr

1.2 HISTORIQUE ET CONTEXTE

Racontez brièvement quand a été créé votre association, dans quel contexte et pour quelles raisons.

La FMOI a été créée en 1968 en tant que organisation internationale professionnelle. La commission de la lutte contre corruption (CLCC) a été fondée en 2007 dans l'objectif de diffuser la culture de l'intégrité de la transparence dans la gestion des deniers publics et de la bonne gouvernance .La CLCC est abritée en Tunisie depuis sa création en 2007 .La FMOI a crée un bureau régional en Tunisie depuis 2002 en vue de développer des activités en Tunisie et en Afrique.Le bureau de la FMOI à Tunis consitutue le siège légal de la CLCCLa FMOI regroupe 100 pays membres représentant en totalité plus de 10 Millions d'Ingénieurs. La décision de la création d'une structure permanente au sein de la FMOI dédiée à la lutte contre la corruption a été prise suite à la publication des rapports faisant état de l'augmentation du phénomène de la corruption dans le secteur de l'infrastructure .Ces rapports on t révélé que Les pays africains sont les plus touchés par ce phénomène.Avec l'avènement de la révolution du 14 Janvier 2011, la CLCC a orienté ses activités en priorité en Tunisie afin d'aider la société tunisienne dans sa phase de transition démocratique. En effet les question de transparence de bonne gouvernance et de lutte contre la corruption représentent des sujets prioritaires dans le répertoires des attentes de la société tunisiennes. C'est pour répondre à ces attentes que la CLCC souhaite présenter ce projet à la FFF.

1.3 DOMAINE D'ACTIVITE DE L'ASSOCIATION

Précisez brièvement le ou les domaines d'activités de l'association.

Domaines d'activités de la CLCC :

- La responsabilisation sociale des citoyens et des organisations pour renforcer leur engagement en faveur de l'action publique afin de créer un climat général où les décideurs et agents publics se sentent redevables de leurs actes
- La diffusion de l'éthique des affaires et la culture de l'intégrité
- La formation des cadres des entreprises et des militants associatifs dans le domaine de la lutte contre la corruption
- Assistance des associations à développer une vision et des stratégies pour prévenir la corruption et diffuser la culture de l'intégrité de la transparence et de la bonne gouvernance
- Stimuler et encourager les associations à contribuer à l'effort national en matière de lutte contre la corruption
- la réalisation des études et La production et la diffusion des contenu de formation dans le domaine de la bonne gouvernance, l'éthique, la corruption

1.4 ORGANISATION INTERNE

Détaillez brièvement combien de membres composent votre association et de quelle manière est-ce qu'elle est organisée (élection d'un bureau, etc...)

-Organisation de la FMOI

La FMOI se compose de 100 organisations nationales et de 10 organisations régionales d'ingénieurs. Elle est dirigée par un Bureau Exécutif et un Conseil Exécutif dont les membres sont élus tous les deux ans. Le Bureau Exécutif se compose d'un Président, un Président-Elect, un Past-Président, le délégué général, le trésorier et de deux vice-présidents. Le Conseil Exécutif se compose de 30 membres dont les Présidents des commissions permanentes qui occupent le poste de vice-président.

-Organisation de la CLCC

La Commission de lutte Contre la Corruption est composée de 40 membres de diverse nationalités. Son président est élu pour un mandat de 4 ans renouvelable une seule fois. La commission a un secrétariat à Tunis, un trésorier et des membres volontaires en Tunisie. La CLCC déploie des activités en Tunisie. Elle organise des sessions de formation et des séminaires.

2 STRATEGIE GLOBALE DE L'ASSOCIATION

2.1 STRATEGIE GENERALE ET BENEFICIAIRES

Précisez quels sont les objectifs généraux de l'association (à long terme). Précisez quelle est la stratégie de l'association pour atteindre ses objectifs généraux. Précisez quel est le groupe cible qui est ciblé par l'association comme bénéficiaire de ses actions.

1 : Objectifs à long terme : renforcer l'engagement des acteurs sociaux pour la lutte contre la corruption, la bonne gouvernance et la transparence dans la gestions des deniers publics. Développer les réglementations appropriées pour instaurer la transparence et éradiquer l'impunité qui favorise la corruption et les malversations.

2 : Stratégie pour atteindre les objectifs :

- Renforcements des capacités des acteurs sociaux, sensibilisation, transfert et partage des connaissances et de l'expérience existant au niveau internationale vers les pays en développement et en particulier la Tunisie .
- Création d'un réseau d'experts capables d'intervenir sur des sujets de la corruption, gouvernance et transparence
- Réalisation des études et des sondages sur les question de la corruption, la transparence
- Organisation de séminaires et sessions de formation
- Formation et maintien des réseaux de militants engagés
- Développer une veille citoyenne

3 : Groupe cible : Militants de la société civile, cadres des entreprises, responsables gouvernementaux, décideurs , jeunes lycéens, Médias, professions autorégulées

2.2 FORCES ET FAIBLESSES DE L'ASSOCIATION

Précisez ce que vous considérez comme étant une force pour l'association dans le but d'atteindre ses objectifs (expertise des membres, participation à un réseau, participation à des formations, bonne connaissance du terrain, etc...).

Force : la force principale de notre association (CLCC) réside d'abord dans sa détermination et son engagement infaillible pour la transparence, ensuite dans l'expertise qu'elle possède et dans sa longue expérience dans le déploiement et la réussite de programmes de renforcement de capacités. Notre association est capable de mobiliser l'expertise internationale existant chez ses membres qui proviennent de 100 pays différents, ainsi que l'expertise disponible chez les institutions internationales spécialisées et de mettre cette expertise à la disposition de la société tunisienne. Notre association possède aussi une grande capacité de réseautage et de mobilisation et jouit d'une grande renommée au niveau de la Tunisie et au niveau international. Notre association est aussi capable de mobiliser des partenaires publics et privés ainsi que des responsables gouvernementaux. Elle est aussi fortement capable de mobiliser l'opinion publique à travers ses relations très étroites et soutenues avec les médias. Les dirigeants de la CLCC possèdent une longue expérience dans le travail associatif au niveau national, régional et international.

Précisez ce que vous considérez comme étant une faiblesse pour l'association dans le but d'atteindre ses objectifs (manque de relations, mauvaise capacité en gestion de projets, mauvaise connaissance du terrain, manque de moyens humains ou financiers, etc...)

Faiblesse : la principale faiblesse de notre association(CLCC) réside dans le peu de moyen financier, et logistique dont elle dispose .La plus part des activités qu'elle déploie sont basées sur le volontariat. La pérennité des actions engagées nécessite plus de moyens humains et financiers.

2.3 PARTENARIATS POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS GENERAUX

Avez-vous mis en place, ou souhaitez-vous mettre en place des partenariats afin d'atteindre vos objectifs généraux ? Si oui, lesquels ?

La CLCC a mis en place des partenariats avec des partenaires nationaux et internationaux.

-Au niveau international : partenariat notamment avec le Projet Mondial de la Justice, le Global Infrastructure Anti-Corruption Centre, l'Université de Texas, l'American Society of Civil Engineers, la Banque Mondiale, la Fédération Internationale des Ingénieurs Consultants, l'ACET (Anti-Corruption Education and Training) programme, International Criminal Court

-Au niveau National : partenariat avec des associations telles que : I Watch, le Centre de Réflexion Stratégique pour le Développement du Nord Ouest, Sources et Horizons , association partage, bureau du PNUD Tunis, .La CLCC a des relations étroites avec plus de 40 associations en Tunisie

3 DETAILS DU PROJET POUR LEQUEL LE FINANCEMENT EST SOLLICITE

3.1 DESCRIPTION DU PROJET

Décrivez de manière précise quel est le projet pour lequel vous sollicitez une subvention de notre part. Précisez qui est/sont le/les public(s) cible(s).

Par exemple : l'objectif est de former des lycéens aux droits humains. Public cible : les lycéens de xxx lycées dans xxx gouvernorats.

Intitulé du projet : Autonomisation des Acteurs Sociaux pour la Lutte Contre la Corruption (Empowering of Social Actors to Fight Against Corruption)

Le projet consiste à renforcer les capacités des acteurs sociaux dans le domaine de la lutte contre la corruption, la diffusion de l'éthique dans les affaires, de la culture de l'intégrité et de la transparence et la lutte contre l'impunité face à l'enrichissement illicite et aux actes de malversations et de dilapidation des deniers publics. Le renforcement des capacités des acteurs sociaux a pour objectif d'obtenir l'engagement de ces derniers à contribuer de manière agissante et pérenne à l'effort national dans ce domaine. La finalité du projet étant de favoriser l'émergence d'une veille citoyenne pour imposer la notion de redevabilité des agents publics et des décideurs devant leurs actes.

Le projet consiste à réaliser une série de workshops de formation destinée à former des acteurs sociaux dans les domaines précités. Ces derniers seront sélectionnés parmi les cadres les plus motivés et les plus engagés dans ce domaine et qui présentent également les aptitudes et les compétences requises pour assimiler une telle formation avec la capacité de la dispenser à d'autres candidats. Ce projet permettra à terme de former un réseau d'experts formateurs parmi les militants associatifs et les cadres exerçant dans les entreprises publiques et privées. Ces formateurs auront à leur disposition des contenus et des outils pédagogiques de formation qu'ils pourront utiliser librement sans droit de propriété.

Les associations qui seront ciblées ont été déjà recensées en majorité. Elles agissent essentiellement dans la région du Nord Ouest de la Tunisie (Jendouba, Kef, Siliana et Béja). La formation va porter aussi, en plus des aspects précités, sur le leadership, la communication, la gestion administrative et financière, etc. Le projet sera réalisé en partenariat avec le Centre de Réflexion Stratégique pour le Développement du Nord Ouest qui compte parmi ses membres plusieurs associations actives dans le Nord Ouest

Indiquez pourquoi vous souhaitez réaliser ce projet aujourd'hui. Indiquez quelle est la place de ce projet dans votre stratégie globale. Indiquez si nécessaire si ce projet est une partie d'un projet plus grand sur le long terme.

Ce projet revêt un grand intérêt car il correspond à un besoin urgent de la société tunisienne qui vit une phase cruciale de construction des institutions de la démocratie, de la liberté, de la transparence et de la bonne gouvernance. L'importance de ce projet réside également dans le fait qu'il vise à combler un manque constaté en matière d'existence d'une expertise locale et d'acteurs sociaux ou aussi gouvernementaux expérimentés dans le domaine de la lutte contre la corruption.

Les Tunisiens ont découvert avec émotion et stupéfaction l'ampleur du phénomène de la corruption de l'ancien régime à travers les médias qui depuis un an n'ont pas arrêté de relater des cas de corruption et de dénoncer ce phénomène. Bien que les médias ne puisse pas être considérée comme une source fiable pour juger de l'étendue du phénomène de la corruption, il y a un consensus général que ce phénomène a atteint de très graves proportions et qu'il faut que toute la société se mobilise pour l'éradiquer. La médiatisation du

phénomène de la corruption a favorisé l'émergence d'une exigence forte chez l'opinion publique pour plus de transparence et de bonne gouvernance dans la gestion des deniers publics.

Cependant, l'approche jusque-là adoptée pour la lutte contre la corruption s'est limitée à la dénonciation du phénomène et aux poursuites judiciaires contre les présumés corrompus. C'est une action curative qui consiste à traiter le problème quand il survient. Il s'agit de passer à une approche préventive en vue de prévenir au maximum les actes de malversation et de corruption. L'approche préventive nécessite le renforcement des capacités des individus et des institutions afin de leur permettre de mieux comprendre comment se produit la corruption, comment la détecter et quels sont les meilleurs moyens de la prévenir.

Ce projet fait partie d'un projet global de la CLCC qui renferme d'autres composantes, notamment la mise en place d'un centre virtuel de gestion des connaissances, la réalisation d'une études sur la perception de la transparence et la corruption en Tunisie.

3.2 OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS

Décrivez de manière précise et CHIFFREE quels sont vos objectifs et quels sont les résultats attendus.

Par exemple : nous souhaitons que 500 lycéens bénéficient d'une formation sur les droits humains. Les formations auront lieu dans 10 lycées (50 élèves bénéficiaires par lycée). Cette opération durera 6 mois au total.

Le projet va permettre de former environ 300 militants associatifs représentant 40 associations. Les militants formés seront encouragés afin de dispenser à leur tour la même formation à leurs membres .Ils recevront pour cela une documentation complète et des outils de formation qu'ils pourront utiliser sans paiement de droits de propriété.

La formation va se dérouler sous deux formes distinctes :

- **Formation consolidation** :Ces sessions de Formation s'étaleront sur deux jours avec séjour sur les lieux pour les personnes à former. leur nombre sera 4 sessions à raison de 15 à 20 personnes par session : **Total 80 personnes formées**

-**Formation sensibilisation** (deux sessions) : Leur durée sera d'une demi journée et le public cible sera entre 70 et 100 participants par session. **Nombre de personnes formées, environ 200 participants**

Nous veillerons à obtenir l'engagement des associations en vue de reproduire la formation reçue à leurs membres. L'impact du projet sera ainsi augmenté en fonction du niveau d'engagement des militants formés. Cette composante du projet sera traité dans le cadre du suivi étant donné que ce projet fait partie d'un projet encore plus grand.

3.3 MOYENS A METTRE EN ŒUVRE

Décrivez de manière précise quels sont les moyens que vous devez mettre en œuvre pour réaliser ce projet et combien de personnes seront sollicitées pour mener à bien ce projet.

Partenariats avec d'autres associations locales, nationales ou internationales ? Achat de matériel ? Réalisation d'entretiens sur le terrain ?

Par exemple : nous allons faire appel à 2 formateurs spécialisés en droits humains. Chaque formateur donnera xxx sessions de formation de xxx heures chacune à chaque groupe de 25 lycéens pendant une durée de xxx mois.

Moyens Humains : la réalisation de ce projet va nécessiter l'engagement de trois formateurs , deux d'entre eux vont assurer chacun 3 sessions de formation(deux sessions formation consolidation et une session formation sensibilisation).Les deux premiers formateurs seront spécialisés respectivement dans la gouvernance, corruption ,transparence et leadership et implication citoyenne. Le troisième formateur interviendra sur les

aspects liés à la gestion administrative et juridique. Le projet nécessitera aussi une assistante pour les travaux de coordination et d'administration, et un directeur de projet qui est le président fondateur de la CLCC qui est lui même formateur. Quatre personnes bénévoles ont été déjà identifiées. Elles habitent dans la région de Ain Draham et Jendouba .Celles ci vont se charger de l'organisation locale des sessions de formation.

Partenariat : Ce projet sera réalisé en partenariat étroit avec les Centre de Réflexion Stratégique pour le Développement du Nord Ouest qui va assurer la coordination et la mobilisation des bénéficiaires des formations. Le CRSDNO va se charger , en collaboration avec les associations locales (notamment Sources et Horizons) de la sélection des candidats et la prise en charge des aspects de logistique locale.

3.4 CALENDRIER DE REALISATION

Décrivez de manière précise le calendrier de réalisation de votre projet. Quand commence-t-il et quand finit-il ? Quand ont lieu les différentes activités de votre projet ?

Par exemple : les formations auront lieu dans les lycées tous les mardis et jeudis de 17h à 18h30. Elles commenceront le 1er septembre et prendront fin le 31 janvier. L'analyse des résultats s'étendra sur un mois en février et la présentation des résultats sera le 1^{er} mars.

-La durée globale de la réalisation du projet sera de 6 mois à partir de la date **J** de la réception de l'accord définitif de la subvention.

Le déroulement du projet sur Les six mois sera étalé comme suit :

--**Mois 1** : Communication avec les bénéficiaires potentiels du projet, formalisation des partenariats, établissement des programmes détaillés de formation, lancement de l'appel à la participation

--**Mois deux** : Sélection des candidats et organisation des sessions de formation sur le plan logistique, réservation d'hôtels,etc

---**Mois 3, 4 et 5** : Organisation des sessions de formation à raison d'une session toutes les deux semaines. Quatre sessions seront organisées dans la région du Nord Ouest et deux sessions auront lieu à Tunis

--**Mois6** : Etablissement du rapport final, évaluation des résultats, constitution du réseau de militants associatifs "Réseau des ONG pour La Transparence et l'Intégrité"

---**Mois7 et après** : Suivi du projet sous d'autres formes dans le cadre des activités de la CLCC à Tunis.Les militants les plus engagés parmi les personnes formées seront intégrés parmi les membres de la communauté d'intérêt et les réseaux de la CLCC.

3.5 BUDGET SIMPLIFIE DU PROJET

Nature de la dépense	Montant en dinars tunisiens
<i>Par exemple : achat ou location de matériel, formateurs spécialisés, commande d'une étude, etc...</i>	
--Administration du projet :Communication ,organisation, logistique, dépliant,	4.500
-Transport entre région	2.000
-Hôtels, repas, pauses café, pour les sessions de formations	21.000
- Documentation, équipements divers	3.500
-Expertise et formation	5.000



TOTAL des besoins	35.000

Ressources mobilisées	Montant en dinars tunisiens
Fond propres de l'association	14.000
Financement FFF	21.000
Autres financements	
TOTAL des ressources	35.000